



## Som man frågar får man svar

Eller.. konsten att ställa rätt frågor

I en tid när prompt-design för AI är högsta mode, glömmer vi ibland bort kraften i att ställa rätt frågor till varandra. Denna 1,5 timmes workshop tar avstamp i ett kompetensbaserat ramverk men med en twist. Vi går in på djupet i hur du som chef kan bli skarpere på att identifiera rätt kompetenser genom smarta, välformulerade och balanserade frågor.

Det här är microlearning när den är som bäst – konkret, användbart och direkt tillämpbart. För dig som vill bli bättre på att intervjua, samtala, förstå och fatta rätt beslut.

Workshopen bygger på forskning inom kompetensbaserad intervjuteknik och modern organisationspsykologi och vi använder oss av beprövade modeller för strukturerad rekrytering. Vi arbetar med frågebatterier som ofta redan finns i er organisation och fokuserar på att göra dem begripliga, relevanta och användbara i praktiken.

Vi övar på att:

- Välja rätt frågeområden för att få svar på rätt saker
- Utforma träffsäkra frågor för att ringa in t.ex. innovationsförmåga eller samarbetsstil
- Lyssna efter vad och hur personen svarar
- Bygga mellanmänniska relationer

Den här workshopen fungerar också utmärkt som en lättare, engagerande insats på t.ex. en chefskonferens – särskilt i sammanhang där agendan annars präglas av siffror, rapporter och mer traditionella genomgångar. Här får deltagarna energi, nya insikter och ett positivt fokus.

“Det här handlar om att lära sig lyssna efter styrkor. Att se andras brister är inte svårt, att inventera deras styrkor kan däremot ge oanade effekter för hela teamet.”

Pris: 12 000 kr/gång